



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐ ๗๕๓๘ ๑๒๒๓

ที่ นศ ๐๗๓๒/๔๔๕

วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณาลงนามอนุมัติโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน นายอำเภอชะอวด

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช กิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดหรือสัญจรแต่ละ รพ.สต. เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดมความคิด ส่งผลให้ประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรง ปราศจากโรค โดยใช้เงินจากเงินบำรุงของ รพ.สต. (ครั้งละ) ตามกำหนดการที่แนบมา รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๕๗๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายนิพนธ์ รัตนคช)

สาธารณสุขอำเภอชะอวด

(นายศิริพงศ์ ศรีพยางค์)

นายอำเภอชะอวด

- สำเนาฉบับ -

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐ ๗๕๓๘ ๑๒๒๓
ที่ นศ ๐๗๓๒/ วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณาลงนามอนุมัติโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน นายอำเภอชะอวด

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดทำ
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อำเภอชะอวด จังหวัด
นครศรีธรรมราช กิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดหรือ
สัณจรแต่ละ รพ.สต. เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กร แลกเปลี่ยนเรียนรู้
ระดมความคิด ส่งผลให้ประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรง ปราศจากโรค โดยใช้เงินจากเงินบำรุงของ
รพ.สต. (ครึ่งละ) ตามกำหนดการที่แนบมา รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๕๗๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันห้า
ร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นายนินท์ รัตนคช)
สาธารณสุขอำเภอชะอวด

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การเกิดโรคอุบัติใหม่ (Emerging Disease) คือ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-๑๙) ที่เริ่มต้นระบาดในประเทศจีนเมื่อเดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ต่อมาในช่วงเดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ ได้มีการแพร่กระจายไปยังประเทศอื่นๆ ในทวีปเอเชีย รวมถึงประเทศไทย จนกระทั่งปัจจุบันมีผู้ติดเชื้อทั่วโลกแล้วกว่า ๒๑๙ ล้านคน และยังไม่มีความมั่นใจว่าจะสิ้นสุดการระบาดในระยะเวลาอันสั้น วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ องค์การอนามัยโลกได้ประกาศให้การระบาดของโรค COVID-19 เป็นภาวะฉุกเฉินระหว่างประเทศ และในส่วนของประเทศไทยก็ได้มีการประกาศให้โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นโรคติดต่ออันตราย ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ส่งผลให้มีการนำแนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย มาใช้ในการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคดังกล่าว จนนำไปสู่การประกาศใช้พระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อให้การควบคุมการระบาดในประเทศสิ้นสุดโดยเร็ว จนปัจจุบันมีผู้ติดเชื้อสะสมทั้งสิ้น ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑.๔๒ ล้านราย เสียชีวิต ๑๔,๗๖๕ ราย และผู้ป่วยรายใหม่ที่พบส่วนใหญ่ มาจากครอบครัว บุคคลใกล้ชิด

การระบาดของโรค COVID-19 ส่งผลกระทบต่อทั่วโลกอย่างไม่เคยมีมาก่อน ไม่ว่าจะในด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา การสาธารณสุข รวมไปถึงการดำเนินชีวิตประจำวันทั้งในระดับสังคม จนถึงระดับปัจเจกบุคคล เกิดสิ่งที่เรียกว่า New Normal ซึ่งคณะกรรมการบัญญัติศัพท์นิเทศศาสตร์ ราชบัณฑิตยสภาอธิบายว่าทางราชบัณฑิตยสภาได้บัญญัติศัพท์ “New Normal” หมายถึง ความปกติใหม่ ฐานวิถีชีวิตใหม่ หมายถึงรูปแบบการดำเนินชีวิตอย่างใหม่ที่แตกต่างจากอดีตอันเนื่องมาจากมีบางสิ่งมากระทบ จนแบบแผน และแนวทางปฏิบัติที่คนในสังคมคุ้นเคย อย่างเป็นปกติและเคยคาดหวังล่วงหน้าได้ ต้องเปลี่ยนแปลงไปสู่วิถีใหม่ภายใต้หลักมาตรฐานใหม่ที่คุ้นเคย รูปแบบวิถีชีวิตใหม่นี้ประกอบด้วยวิถีคิด วิถีเรียนรู้ วิถีสื่อสาร วิถีปฏิบัติและการจัดการ การใช้ชีวิตแบบใหม่เกิดขึ้นหลังจากเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างใหญ่หลวง และรุนแรงอย่างใดอย่างหนึ่ง ทำให้มนุษย์ต้องปรับตัวเพื่อรับมือกับสถานการณ์ปัจจุบันมากกว่าจะดำรงรักษาวิถีดั้งเดิม หรือหวนหวาดถึงอดีต

ระบบสุขภาพปฐมภูมิ นับเป็นระบบพื้นฐานของสังคมระบบหนึ่งที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ดังกล่าว และจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ไม่ว่าจะเป็นในส่วนของพฤติกรรมสุขภาพประชาชนที่เปลี่ยนไป การดำเนินการของผู้ผลิต จำหน่ายสินค้าหรือบริการ รวมถึงการให้บริการด้านสาธารณสุข ซึ่งจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านอื่นๆ ควบคู่กันไปด้วย ซึ่งในปัจจุบันสถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งได้มีการดำเนินงานตามแนวทางมาตรการของส่วนกลาง รวมถึงได้เพิ่มเติม ปรับปรุง พัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทในพื้นที่ตนเอง จนเกิดนวัตกรรมต่างๆ มากมาย เพื่อให้การให้บริการด้านสาธารณสุขในภาวะการณ์ปัจจุบันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มีบทบาทสำคัญอย่างมากในการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมและป้องกันโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้น การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค การปรับเปลี่ยนแนวคิดกลวิธี

ดำเนินงานสาธารณสุข จึงควรที่จะทำการทบทวนและกำหนดยุทธศาสตร์อย่างเหมาะสม ตลอดจนการพัฒนาเครื่องมือเพื่อช่วยในการดำเนินงาน และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข สู่การพัฒนายุทธศาสตร์ระบบบริการสุขภาพระดับอำเภอ และตำบล ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี จึงกำหนดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัตถุประสงค์

๑. พัฒนา ส่งเสริมความรู้วิชาชีพแต่ละวิชาชีพ ให้ทันสถานการณ์โรค
๒. ส่งเสริมสร้างพฤติกรรมบริการที่ดี และเหมาะสม
๓. เสริมสร้างจริยธรรม จรรยาบรรณ และวินัย
๔. กระตุ้น สร้างแรงจูงใจในการทำงาน เริ่มสร้างความสามัคคีของหมู่คณะ
๕. มีการทำงานแบบบูรณาการ แต่ละวิชาชีพ และภายในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข	จำนวน	๕๖ คน
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	จำนวน	๒๒ คน
ลูกจ้างรายเดือน /รายวัน	จำนวน	๑๓ คน
รวมบุคลากรทั้งสิ้น ๙๑ คน		

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ
๒. จัดอบรม/สัมมนา
๓. สรุป/ประเมินความรู้/วิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (จำนวน ๑๒ ครั้งๆละ) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าวัสดุใช้สอย จำนวน ๙๑ คนๆละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๑๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม จำนวน ๙๑ คน จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๖,๓๗๐ บาท
๓. ค่าอาหารเที่ยง จำนวน ๙๑ คน ๆละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๑๐๐ บาท
๔. ค่าสรุปเอกสาร/แบบฟอร์มรายงาน จำนวน ๒๕ เล่มๆละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

รวมเงิน ๒๗,๕๗๐ บาท(สองหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)
ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

ผลคาดว่าจะได้รับ

- ๑.บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาศักยภาพ อย่างน้อยคนละ ๑๐ ครั้ง/ปี
- ๒.บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มพูนด้านทักษะ โดยผ่านเกณฑ์ประเมินตามตัวชี้วัดคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด

ลงชื่อ.....ผู้เขียน/เสนอโครงการ
(นายวิเชียร สังขานู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายนิพนธ์ รัตนคช)

สาธารณสุขอำเภอชะอวด

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศิริพงศ์ ศรีพยางค์)
นายอำเภอชะอวด

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2565

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่	หมายเหตุ
ตุลาคม 2564	รพ.สต.บ้านควนสมบูรณ์	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
พฤศจิกายน 2564	รพ.สต.บ้านเขาพระทอง	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
ธันวาคม 2564	รพ.สต.บ้านห้วยแหง	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
มกราคม 2565	รพ.สต.บ้านเขาลำปะ	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
กุมภาพันธ์ 2565	รพ.สต.บ้านควนเงิน	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
มีนาคม 2565	รพ.สต.บ้านไม้เสียบ	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
เมษายน 2565	รพ.สต.บ้านตรอกแค	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
พฤษภาคม 2565	รพ.สต.บ้านสามแยก	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
มิถุนายน 2565	รพ.สต.บ้านหัวถนน	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
กรกฎาคม 2565	รพ.สต.บ้านควนหนองหงส์	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
สิงหาคม 2565	รพ.สต.บ้านไร่เนิน	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
กันยายน 2565	รพ.สต.บ้านซอนหาด	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	

หมายเหตุ เวลา สถานที่ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

(ลงชื่อ) 

(นายวิเชียร สังขานู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ) 

(นายนิพนธ์ รัตนคช)

สาธารณสุขอำเภอชะอวด